

<https://info.nodo50.org/Conflicto-en-TopRural.html>



# Conflicto en TopRural

- Noticias - Noticias Destacadas -



Fecha de publicación en línea: Viernes 2 de septiembre de 2011

---

Copyright © Nodo50 - Todos derechos reservados

---

**Un grupo de trabajadores se han organizado para defender sus derechos en Toprural, el principal buscador español de alojamientos en el campo. Relatan las dificultades de organizarse sindicalmente en una pequeña empresa.**

---

[Fiesta 2 de septiembre en La Huelga](#)

[POR JUSTICIA SOCIAL Y EN DEFENSA DE NUESTROS DERECHOS](#)

[CONCENTRACIÓN: 14 DE SEPTIEMBRE A LAS 13 HORAS EN C/ GRAN VIA, 31](#)

---

Toprural es un buscador de casas rurales nacido en el año 2000 con **el boom de la empresas “punto com”**. Actualmente es el principal buscador de alojamientos rurales de España y se ha extendido por otros países de Europa como Francia, Bélgica, Alemania, Holanda, Austria, Italia y Portugal. Ofrece un servicio de pago, con distintas tarifas, a los propietarios de alojamientos rurales mediante el cual se pueden publicitar en Toprural.

En sus inicios, Toprural como empresa con una reducida plantilla **resolvía los escasos conflictos mediante despidos inmediatos de los trabajadores implicados**. Durante los primeros años de crecimiento ya se manifestaron comportamientos contrarios a los derechos laborales. Alrededor de 2007 incrementó su plantilla **hasta rondar los cincuenta trabajadores**. El rápido crecimiento de la empresa servía para encubrir despidos y situaciones próximas al acoso laboral.

En enero de 2010, Toprural lleva a cabo una migración informática del portal web ideada durante los años previos. Durante el largo proceso de desarrollo, migración y puesta en marcha del nuevo portal, el compromiso exigido a la plantilla fue recompensado únicamente con despidos. Nuevo portal, viejas prácticas. **Cualquier pequeña disidencia** sobre la planificación u orientación empresarial pasaba a engrosar las colas del INEM. Fue entonces cuando un pequeño grupo de trabajadores decidimos organizarnos sindicalmente para defender nuestro empleo y nuestros derechos.

Tras haber creado la sección sindical y celebrar las primeras elecciones sindicales el conflicto se agudiza, pero esta vez bajo un nuevo escenario. Por un lado, los y las trabajadoras sindicados dan un paso al frente a la hora de reclamar derechos laborales recogidos en el convenio colectivo y hasta entonces ninguneados: **jornada intensiva, formación, permisos remunerados...** Del otro lado, con la crisis económica como trasfondo, la dirección de la empresa también se siente con fuerza para ejecutar más despidos y precarizar la plantilla. En 2010, hasta ahora el peor año de la crisis, **Toprural aumentó un 25% sus beneficios a costa de reducir su plantilla un 19%** pasando de 47 a 38 trabajadores.

### Acción sindical

Las pequeñas empresas reproducen las mismas dinámicas de las grandes multinacionales. En tiempos de crisis reducen plantilla para aumentar beneficios, precarizan el empleo contratando a becarios, autónomos o externalizando trabajo a empresas a su vez más precarias aún. Da igual Telefónica o Zara que Toprural. Ninguna escapa a la macabra lógica de la carrera por el constante aumento de beneficios. Por eso, aunque **la acción sindical en las pequeñas empresas sea muchas veces invisible**, no es menos importante que en otros centros de trabajo.

Nuestra corta pero intensa experiencia se basa en una organización horizontal y asamblearia, en promover la unidad y la movilización de la plantilla, la solidaridad y el apoyo mutuo entre trabajadores y con otras empresas en lucha. Bajo estas ideas nos hemos sentido cómodos formando parte de la [Coordinadora de informática de la CGT](#).

### **Peleamos por la reducción de la brecha salarial existente**

Una parte considerable de la plantilla es a duras penas mileurista contando con 14 pagas prorrateadas. Inadmisible cuando [un puñado de socios se repartieron en dividendos 1.487.038 € en 2010](#).

Igual de inadmisibles son los despidos en empresas con beneficios. No podemos admitirlo cuando van dirigidos a amedrentar a la plantilla. 5 de los últimos 6 despidos corresponden a trabajadores sindicados.

Por ello, el próximo miércoles 14 de Septiembre [nos concentraremos a las 13h en C/ Gran Via, 31 frente a las puertas de Toprural](#) para exigir el fin de los despidos y sueldos dignos para todos.

Tras la concentración del día 14 nos concentraremos semanalmente los lunes a las 18:30h en la Plaza de Callao. Si la situación no se reconduce **se convocará una huelga en torno a octubre**.