

HISTORIA DE UNA HUELGA

de limpiador@s del

Metro

Ensuciemos
los abusos patronales
Limpiemos
la dignidad obrera

TABLA REIVINDICATIVA

Jornada de 35 horas. Estabilidad en el empleo, contratos indefinidos para tod@s.
Abono del Plus de Toxicidad, Penosidad y Peligrosidad. Incremento salarial acorde con el incremento de la prestación de servicio. Mejora de la atención de las mujeres trabajadoras embarazadas. Mismo sueldo por mismo trabajo realizado...

EDITORIAL

Este dossier está hecho por trabajadores. Sin trabajar en el metro nos interesó y apoyamos todas las movilizaciones que se realizaron con motivo de la huelga que transcurrió entre finales de diciembre de 2007 y principios de enero de 2008. Algunos nos decían: “¿qué os importa a vosotros lo que hagan los limpiadores de metro si vosotros no trabajáis ahí?, ¿qué sacáis vosotros con apoyar a los limpiadores sino problemas?”. A algunos de nosotros nos pillaron ensuciando el metro esos chulos con porra que se hacen llamar guardias de seguridad, los mismos que sistemáticamente agreden a personas de color distinto al de su prepotencia. Para nosotros la huelga de limpiadores de metro fue una huelga nuestra también. Y eso fue porque nosotros también somos trabajadores. Y entendemos que todos los trabajadores hemos de apoyarnos como iguales porque todos pertenecemos a la misma clase, la clase obrera. Por esto la huelga no nos fue ajena, porque fue una huelga de nuestra gente, obreros como nosotros. Es por esto por lo que hemos elaborado este dossier a modo de homenaje a los trabajadores que lucharon esos días. Pero no es un homenaje que recuerda el pasado como días lejanos sino como un impulso para continuar la lucha y nuestra afirmación como clase. Un homenaje y un análisis de lo acaecido en aquellos días de huelga. Aprendiendo de lo ocurrido nos dotamos de nuevas herramientas con las que continuar limpiando nuestra dignidad como obreros. Porque la huelga no fue un suceso “casual”, fue un suceso motivado por nuestra posición de clase, por la explotación que sufrimos a manos de las empresas (Clece [ACS], Euroлимп, Ferroser [Ferrovial] y Valoriza [Sacyr Vallehermoso]) que nos roban y explotan. Y este mismo conflicto tenemos el resto de trabajadores. Y por eso hemos de apoyarnos entre sí, como es buena muestra este dossier, realizado por trabajadores y entre trabajadores.

También este dossier es un intento de escapar a la manipulación llevada a cabo por los grandes medios de comunicación. Pero esto es algo normal. La función de los medios de comunicación que nos rodean es la de manipular, engañarnos y maquillar la verdadera realidad. En el caso de la huelga su intento constante fue el de asociar la imagen de las limpiadoras de metro a la de vulgares delincuentes. Todas vimos una y otra vez las imágenes de la mujer cayendo al suelo por el aceite



vertido en los tornos. No nos enseñaron sin embargo la represión que el estado y las empresas de seguridad privada llevaron a cabo contra las trabajadoras ni tampoco las limpiadoras que pierden la vida en su puesto de trabajo (por terrorismo patronal) debido a las pésimas condiciones laborales. Tampoco nos enseñaron el ninguneo al que sometió la patronal al comité de huelga. Pero ya hemos dicho que todo esto no es de extrañar. Los medios de comunicación de los poderosos defienden sus propios intereses, defienden a empresas o grupos empresariales (un buen ejemplo es el grupo PRISA y todos sus medios de comunicación, El País, La Sexta, Cuatro...). Los periodistas son los perros de los empresarios. Ladrarán y manipularán la realidad según les ordenen. Por eso es necesario que los trabajadores nos dotemos de nuestros propios medios de comunicación. Este dossier es un intento de llevar a cabo esta tarea, ofrecer nuestra propia visión de lo ocurrido, sin atender a las órdenes que nuestros explotadores nos dicten. Por esto, para una verdadera información de lo que acaece, recomendamos los llamados medios de contrainformación (“contra” porque pretenden contrarrestar el efecto de la mentira sistemática con la que bombardean los grandes medios de comunicación), para informarse bien sea sobre el asunto de la huelga o sobre otros. Aconsejamos mirar www.lahaine.org, www.klinamen.org, www.otromadrid.org (son todos los que están pero no están todos los que son).

La lucha no ha terminado con que se haya ganado o perdido en esta última huelga, la lucha debe continuar y las trabajadoras tenemos que aprender a autoorganizarnos y a tirar para adelante. Porque nos joden y no queremos ser jodidos, no vale con lamentarse, hay que ponerse en movimiento y luchar por librarnos de la explotación.

Nos despedimos por ahora, pero nos vemos en la lucha y en las asambleas, igual que nos vimos en la huelga de Metro, en las manifestaciones contra el asesinato de Carlos, echando a los nazis y racistas del barrio de Lavapiés o en las manifestaciones contra la especulación inmobiliaria. Nos vemos, en definitiva, ahí donde los explotados nos juntamos por liberarnos y afirmarnos para transformar esta realidad de miseria en un mundo mejor.

Madrid, abril de 2008

CLECE (ACS), EUROLIMP, FERROSER (FERROVIAL) Y VALORIZA (SACYR VALLEHERMOSO) NO NOS DAN DE COMER, NOSOTROS LES DAMOS A ELLOS

Para empezar, en este breve artículo se trata de que nos dotemos de unas herramientas útiles para reconocer cómo nos explotan las empresas a las que pertenecemos. En muchas ocasiones no somos conscientes del grado de explotación al que estamos sometidos. Si queremos comer estamos obligados a tragar con la miseria de trabajo que tenemos, no pudiendo estar así con nuestros seres queridos o haciendo aquellas cosas que tanto nos gustan. Pues bien, en este escrito se trata de desvelar el timo por el cual las empresas en las que trabajamos, *Clece (ACS)*, *Eurolimp*, *Ferrosfer (Ferrovia)* y *Valoriza (Sacyr Vallehermoso)*, se lucran a nuestra costa. La cuestión no es, como argumentan en ocasiones e hicieron en esta huelga, que no tengan dinero suficiente para repartir entre los trabajadores, sino que su existencia misma se basa en el dinero que roban a sus trabajadores. Ellos no *nos dan trabajo*, como acostumbran a decir, no nos hacen ningún favor, sino que utilizan un mecanismo para robarnos, impidiéndonos así pasar nuestro tiempo como más nos guste.

Vamos ahora a ver en qué consiste el mecanismo que utilizan. Conociendo este mecanismo sabremos que no les debemos nada. *Ellos no nos dan de comer sino que nosotras les damos a ellos*. Y lo peor, los empresarios no dan ni golpe.

Se podría decir que el sistema en el cual vivimos es un *sistema mercantil*. Si miramos a nuestro alrededor todo son conjuntos de *mercancías*. Y cada día lo son más cosas, el aire, el mar, la naturaleza, aquel paisaje que tanto nos gusta y que han convertido en una cantera... sólo son ejemplos de que vivimos en un sistema cuya forma de riqueza consiste en poseer mercancías. Si queremos comer, tenemos que comprar algo, si queremos beber también, si queremos hacer el amor, ir a comprar condones. Y esa compra sólo lo hacemos con *dinero*. El dinero se podría decir (aún siendo peculiar) que también es una mercancía. Cambiamos dinero por comida, refrescos y condones. Todo tiene que ser cambiado por algo en este mundo en que vivimos. El problema nos viene si nosotras no tenemos manera de producir cosas que luego vender y así obtener dinero. Los empresarios si tienen esta capacidad. Cuando en la manifestación del día 2 de enero de 2008 gritamos *¡viva la lucha de la clase obrera!*, todos pertenecíamos a

¡YO NO SOY TONTO CHAVAL,



aquella clase. La *clase obrera* es el conjunto de personas que no puede producir cosas para luego venderlas y sacar así dinero. Y como no podemos vender cosas con las que obtener dinero porque no tenemos manera de producirlas (no podemos fabricar coches ni cuchillas de afeitarse ni nada), pues resulta que tenemos que hacer algo cruel: **vendernos a nosotros mismos**. Nos vendemos a la empresa que trabajamos y así nos dan dinero a cambio, con el que luego podemos comprar comida, refrescos y condones. La clase obrera somos el conjunto de personas que *nos tenemos que vender ante el patrón*. Pero *el patrón nos paga menos de lo que le pagan a él* por las cosas que producimos cuando curramos para él. Por ejemplo, en las empresas Clece (ACS) Eurolimp, Ferrosfer (Ferrovia) y Valoriza (Sacyr Vallehermoso), lo que hacemos es limpiar el METRO DE MADRID. Lo limpiamos las obreras, la clase obrera y, ¿qué ocurre?, ocurre que el METRO DE MADRID paga a las empresas en las que trabajamos (que no son nuestras sino de sus jefas) una elevada cantidad de euros por un trabajo que podrían hacer los trabajadores sin intermediarios que se enriquecen por la subcontratación. Y luego nos pagan al conjunto de trabajadoras un sueldo. Si sumamos los sueldos de todos los que trabajamos en esas empresas y lo que paga el METRO DE MADRID a las subcontratas en que curramos, nos encontramos con que la empresa se lleva mucho más dinero. La empresa obtiene *plusvalor*, un dinerito extra que obtienen de pagar a los obreros menos de lo que el METRO DE MADRID le pagó a ella. Y este dinerito es muy cuantioso. A los obreros, en cambio, siendo los que hemos producido ese dinerito que se gastan otros en lujos, nos dan unas migajas, un *sueldo*, tan corto que para lo único que vale es para pagar las necesidades básicas y poder volver así a trabajar al día siguiente. A las empresas en las que trabajamos no les importan nuestras necesidades, sólo que volvamos al día siguiente a trabajar. Nos tratan igual que al cepillo que utilizamos para barrer, como a objetos.

Este es el mecanismo básico que utilizan los patrones para robarnos. Luego nos dicen que son ellos los que nos dan de comer y que somos unos desagradecidos por hacer huelga. *No les importamos nosotros, sólo el dinero que nos roban*. Sabiendo esto podemos decir:

VETE A EXPLOTAR A TU MADRE!

ENTREVISTA A ANTONIO MURILLO, MIEMBRO DEL COMITÉ DE HUELGA DE LIMPIADORES DE METRO POR CNT

Por el grupo editorial

1-Factores que llevaron a la huelga

La desigualdad, la desigualdad económica y social, porque había diferencias de salarios de hasta 400 euros haciendo el mismo trabajo; la inestabilidad en el empleo que a raíz de la subrogación estaba aumentando (la subrogación que sucede en 2006, diciembre del 2006) y el ninguneo por parte de las empresas en el incumplimiento de los acuerdos que teníamos desde al año 90,

¿Qué incumplimiento? ¿Salarial?

Acuerdos sociales, el salario lo pagaban bien.

-Si había una diferencia de 400 euros, el salario estaba bien pagado pero ¿por parte de quién? ¿Las empresas que pagaban más o las que pagaban menos?

No, estaba bien pagado en su momento, estaba bien pagado, osea el “agente” de pago. Lo que pasa es que por ejemplo los trabajadores de Ferrosfer, Metro Norte, Metro Este, Metro Sur, trabajadores que venían de la antigua línea 8 y 9 en la subrogación pasaron de un sitio a otro; estas diferencias eran bastante grandes con trabajadores que venían de Clece (Clece: líneas 1,2,3,6,10 y 11) para tenerlos de 12 a 2. Había diferencias [...] Por ejemplo, se daba la circunstancia de que en Valoriza había 3, 3 estados salariales distintos. La empresa constructora lleva en el Metro 15 años en el 2006 y claro, hay mucha gente que decide sacar beneficios.

2-¿En qué momento se empieza organizar la huelga y cómo?

La huelga se empieza a organizar en Septiembre de 2007, [pero ya] al otro día de la subrogación del 2006, de diciembre del 2006 se empieza a dar vueltas. Se da la circunstancia de que yo este verano me encuentro a un encargado, el encargado de mi centro, que es donde va la gran parte del turno de noche y [...] me dice que ya se oyen cantos de sirena de huelga en verano. Osea, que ya había un movimiento por parte de los trabajadores de los comités, porque veían que en las reuniones las empresas pasaban de nosotros, pasaban de los trabajadores.

-¡Ah!, os reuníais con ellos...

La primera reunión se sucede en Septiembre del 2007, en la que las empresas amenazan con hacer volver a bajar a la vía a limpiarla, bajo el andén, que eso desde el año 2004 se gana con una denuncia que la redacto yo y la pone el delegado de prevención de mi trabajo, se gana. A raíz de ese trabajo Metro contrata una plantilla nueva que es Ferrosfer.

-¿Supuestamente vosotros no tenéis porque limpiar esta parte?

Claro, nosotros no tenemos que limpiar, ni [ni tampoco ellos como] la limpian en la actualidad. La resolución de la inspección de trabajo no es acorde con la limpieza que realizan en la actualidad 200 trabajadores de Ferrosfer, pero yo no voy a denunciar algo que es el pan de 200 trabajadores...Si pasa un día algo, que ojalá no pase...

¿Qué denuncien ellos?

O se tomen las medidas que ya Solidaridad Obrera de Metro ha acordado con la empresa que incumple Metro sistemáticamente, porque hay imputados cuatro directivos de Metro por dos muertes en la vía. [...] Una contrata más lo va a incumplir. Hay siete puntos para trabajos en la vía y a día de hoy no lo cumple ni el Metro.

-¿Los trabajadores que tienen que bajar a la vía son de Ferrosfer?

Son de Euroлимп, Clece y Valoriza, que son los que les afecta la resolución de la inspección de trabajo, osea las primeras empresas adjudicatarias, es un poco lioso. Bueno, así llegamos a Septiembre; y **que quede claro que la tabla reivindicativa nace en la representación sindical, no nace en las asambleas del centro de trabajo, nace en la representación sindical, ¿Qué sucede con esto? Pues que el trabajador va perdiendo su capacidad de involucrarse en la huelga. El segundo tema del comité de huelga nace en la representación sindical, por sindicatos, no nace en una asamblea general, cara al frente son dos factores [...] que rompen la libertad de acción, de asamblea, y de horizontalidad. [...] Son determinantes para la resolución de la huelga.**

3-Relación entre trabajadores

[...] Se hacen asambleas en todos los centros de trabajo a doble, [es decir], en todos los turnos dos veces ¡Con la cantidad de centros de trabajo que hay! Dos asambleas por turno en distintas fechas y dos Metro Norte, Metro Este, osea, Metro Sur. Hemos pateado, la verdad hay que decirlo, pero no son asambleas de debate, son de información, son informativas hasta que se convierten en decisorias. La huelga se consolida porque esta tabla nos une a todos.

Pero como dijo un trabajador de Ferros: *Yo esto no le he decidido, a mí me venís a contar pero yo no lo he decidido*. Nos reunimos con la empresa en un hotel en el NH, aquí todo muy lujoso,... largas, largas, que no reconocen al comité de huelga etc. Tenemos videos de trabajadores haciendo el esquirol. Llegamos al día 30. Sabíamos que estaban limpiando, sabíamos que estaban jorobándonos. Proliser, limpieza de fachadas, y como sabemos Electrotrén, también sabíamos que gente del *Talgo* de Valoriza venía a hacer horas, estaban haciendo horas extra gente externa a la limpieza de Metro, pues cualquier contrata ya era sospechosa.

4-Seguratas

Los seguratas solamente nos permitían entrar al comité de huelga a los centros de trabajo a partir de las 2:30 de la noche. A los miembros de los comités de empresa no les dejaban acceder a los centros de trabajo [aunque fuese su centro de trabajo]

-¿El resto de trabajadores como veía a los seguratas?

Pues mal, como enemigos, aparte había secretas, secretas me imagino que de la seguridad del transporte (directamente policía secreta)

-¿Qué valoración harías tú del apoyo externo a la huelga?

Se dice que a río revuelto ganancia de pescadores, como Sindicato de Estudiantes, como COBAS, como Corriente Roja, como Solidaridad Obrera de Metro, ¡qué casualidad que creen el sindicato de limpieza cuando finaliza la huelga!, es muy curioso. A lo mejor han crecido mucho en otras empresas pero en limpieza de Metro hay tres afilados. Crean el sindicato de limpieza justamente cuando finaliza la huelga.

-¿El apoyo externo?

Pues hombre, yo me quedaba alucinado cuando veía los carteles de los movimientos anticapitalistas y sociales que ponía "Apoyemos la huelga, ensuciemos el metro". No sabía quién los había hecho ¿El problema? No les dejan entrar en escena porque cuando ya están organizados para entrar en escena se firma el acuerdo; me imagino que también porque UGT Y CGT no podían permitir que entrase la marginalidad obrera. El problema es que cuando ya se quieren mover que es cuando la manifestación más o menos, la manifestación se hace el día 2, la huelga acaba el día 6, no hay tiempo de respuesta. Pues ese es el problema ¿no? Vamos a ser realistas: el único sindicato que se ha movido es el de la CNT. Los otros no han aportado militantes, es lo que hay, le guste a quien le guste.

6-¿Qué factores han ayudado a radicalizar la huelga?

Lo que radicalizó la huelga era que se estaban limpiando el Metro, y el que haya un sindicato, como es la CNT, que el primer día sale con 4 detenidos. Claro te ves que te están vulnerando el derecho de huelga desde el primer día. Se da una vuelta de tuerca en las acciones.

7-¿Qué nivel organizativo queda como consecuencia de la huelga?

Hombre, el nivel organizativo ha sido bueno, es la primera vez que se realiza una caja de resistencia. Desde el año 78 no había una huelga unitaria, porque solamente había una empresa. Y hombre la capacidad de lucha ¿no? La capacidad de lucha es buena. **Ha habido mucha gente que se ha quedado con ganas de una semana más: la gente más concienciada y que estaba más preparada para la huelga, porque sabían que seguir aguantando nos llevaría a un mejor acuerdo, lo que pasa es que en la asamblea donde se hace el preacuerdo se incide mucho en el laudo ¿Qué es el laudo? El laudo es que tienes que aceptar obligatoriamente lo que dicte la Comunidad de Madrid, si no hay solución al conflicto. Yo entiendo que tú puedes decir que no a la Comunidad de Madrid y a quien se te ponga delante.**

7-¿Se crea, durante la huelga, una conciencia de clase trabajadora como tal o una identificación con ésta?

Hombre, yo creo que sí, pero el problema es que había mucha gente que es que, no sé era como... pues bueno, estamos de huelga, pues muy bien... Y claro cuando ves que no se va a solucionar, que no se va solucionando, que pasan los días, la gente ya empieza a pensar. Y yo creo que sí, que ha habido conciencia, no toda la que a mi me hubiese gustado, evidentemente. Pero sí, **creo que ha habido gente con conciencia, el problema que hay: en limpieza de Metro de Madrid hay conciencia de lucha, pero no conciencia ideológica que es muy distinto. Hay gente con una actitud muy radical, pero les da igual estar en un sindicato con liberados, les da igual no saber leer una nómina...Una cosa es tener conciencia de lucha y otra cosa es tener conciencia de clase, y yo creo que es muy distinto. Una cosa es saber que tienes que luchar contra la empresa para vivir mejor, y otra cosa es que tienes que luchar contra la empresa porque es tu enemigo. Creo que tendrá que haber más huelgas para que se cree conciencia de clase, porque se da la circunstancia de que había gente que vota a favor del**

preacuerdo y luego estaba en contra, pero porque estaba despedido. 70 despidos en una plantilla de 1500 son muchos despidos. Osea, hay gente que reaccionó que sí al preacuerdo, pero luego cuando analizan el preacuerdo no es lo que ellos esperan, porque la mayoría de despedidos por actos de vandalismo son de Valoriza y son los que menos van a ganar, que tenían la tabla salarial más alta. Vemos que toda la decepción es por el dinero, no por la estabilidad del empleo, no por los contratos indefinidos, osea, todo es el dinero. Yo, por ejemplo, la decepción es por la cláusula de garantía laboral que en caso de despido improcedente es el trabajador el que elige; para mí eso es una decepción, el no haberlo conseguido. Pero para ellos no, para ellos la decepción es que sólo se les va a subir este año 30 euros. Hay **una diferencia abismal de los planteamientos de conciencia de lucha a conciencia de clase.** Para mí lo más importante es la estabilidad en el empleo, luego ya nos iremos creciendo, teniendo más fuerza.

8-¿Cuál es el poder real del-la trabajador-a en la huelga?

El papel de los sindicatos es de organización, pero vamos, el problema que hay es que los sindicatos siempre ponen local para las asambleas, ponen una estructura, lo ponen porque es minoritaria la mesa de negociación del convenio provincial. CCOO no firma la convocatoria de huelga porque mantiene el convenio, ellos dicen que se preocupan de los asentamientos de los trabajadores del convenio. Pero sus afiliados con subdelegados secundan la huelga. Hay gente que hace la huelga para arrancar afiliación a CCOO (se la están arrancando, no mucha, no todo lo que ellos esperaban), USO porque tienen que estar ahí y CNT, es la que está todo el rato diciendo esto no se hace así, esto no se toca, osea como la canción de Ikea. Porque el comité de huelga no se reúne todos los días, la gente se va...si yo tengo un comité de huelga de 12 personas tiene que haber 6 personas a 12 horas por la mañana y 6 personas a 12 horas por la tarde. Y luego no fue así. Claro ese es el problema y tú tienes que llegar una hora antes e irte una hora después ¿para qué? Para reunirte durante dos horas. Tienes que estar 13 horas, te reúnes todos los días ¡El comité de huelga! ¡Te tienes que reunir! Y no puede ser como gente que se ha ido a ver un partido de fútbol del Madrid-Barça, siendo del comité de huelga.

9-¿Qué capacidad de decisión tuvieron los-as trabajadores-as?

Cuando la negociación de las 20 horas, el acuerdo que había no se les presenta como era, no se les dice la verdad. Se dice la verdad a medias, y se les presenta el acuerdo, el preacuerdo, para ya o votar esto o no votar nada, osea o hay esto o seguimos de huelga ¿Y por qué no se les informa de las anteriores reuniones? ¿Por qué no se les dice que UGT se reúne a solas con las empresas? ¿Por qué no se les dice que se ha reunido CGT a solas con las empresas?... Para desbloquear conflictos según ellos. Las empresas saben que son sindicatos mayoritarios convocantes y...en ningún momento hay un debate, en ningún momento hay una asamblea... En todas las asambleas tanto antes de la huelga como durante la huelga es el comité de huelga el que habla. El problema es que las asambleas no son asambleas, son asambleas informativas. Los trabajadores aceptan o no pero lo expone el comité de huelga.

10- Acerca de la paz social firmada

Cala muy mal, la paz social no gusta a nadie, porque aquí nunca se firmó la paz social; por lo menos en la contrata de la que yo vengo. Esto ya lo han roto las empresas porque están incumpliendo los acuerdos. **Está rota la paz social ahora mismo.**

-¿El derecho a huelga está por encima del convenio de paz social?

Vamos a ver, el problema es que los únicos que no podrían convocar son los sindicatos que han firmado, que son USO, CGT y UGT. CNT podría convocar huelga y los comités podrían convocar huelga, y las asambleas de trabajadores podrían convocar huelga.

-Osea que en un momento dado no tienen, como se pensó en un primer momento, las manos atadas. En el sentido de que bueno, se lo han comido y hasta el 2011 quizás...

...pero nuestro papel de la CNT es decir que sí evidentemente... te están quitando tu derecho a levantarte, una gente que no es ni trabajadora de metro que son de limpieza de Metro liberados.

11- Ultimas sanciones y despidos

Los 6 sancionados se quedan con una amonestación por escrito y los 3 despedidos suspensión de 15 días de empleo y sueldo, nada mas....Una sanción leve...pero que no, que no debía haberles caído nada...Los tres despedidos son de CGT, me parece, y los sancionados de comisiones.

-¿Ha perdido mucha fuerza CCOO?

Hoy se da la circunstancia de que nos hemos reunido en CCOO. Los delegados de limpieza de metro CCOO además ponen un abogado de un buffet a precio de costo a los afiliados de CCOO, pero se da la circunstancia de que CCOO

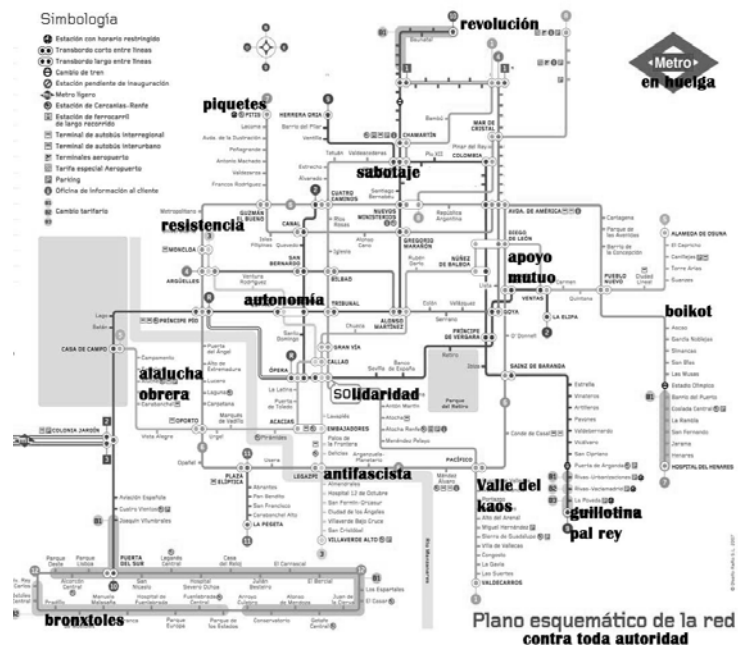
no apoyó la huelga, aunque solamente era una firma, porque ya ves tú lo que iba a apoyar, banderitas, un local y ahora se da la circunstancia de que ponen la sala.

12- Sobre la huelga de Barajas

Vamos a ver, eso todo lo hacen porque hay dos personas que están liberadas [una de UGT y la otra de CGT], por el aeropuerto de Barajas, por Eulen y Samba y la empresa San Martín. [...] Ellas están en la mesa de negociación como asesoras en Metro, y convocan, en vez de convocar a la vez, convocan después ¿Por qué? Porque saben que no les va a costar nada, las empresas no lo van a permitir, la Comunidad y el Estado no van a permitir otro tinglao en Barajas porque ya no vamos a quedar como delincuentes. Si ahora Barajas va también a la huelga es porque algo pasa. Evidentemente ellas al estar en una mesa de negociación saben lo que se está cocinando, que la limpieza de Metro hace la convocatoria... Se benefician de nuestra lucha y consiguen más tiempo estar liberadas, porque ante los trabajadores que representan ellas han quedado de puta madre ¡Mira lo que os hemos conseguido! No os hemos costado un duro! Es mejor acuerdo en vez de 30 el plus del acuerdo de 2008, en vez de 30 euros mensuales: 30, 60, 90, 120 es 40, 80, 120, 160.

-¿Crees que esto se puede considerar una demostración de fuerza?

No, es por seguir de liberadas y a ellos no les apoya por la tardanza de la convocatoria.



HISTORIA DE UNA HUELGA

La historia que aquí pretendemos narrar no es otra cosa que una creación no original de la huelga de limpieza de metro. Una creación porque la realidad objetiva es sólo la falsa legitimación de la que se dotan los medios de propaganda del capital y el estado. Nosotros reivindicamos nuestra historia como una creación nuestra, nos creamos nuestra identidad, nuestra historia, nuestra manera de ver el mundo con la clara conciencia de que esa visión pretende ser útil a la transformación y no a la reproducción del sistema. Y esta creación no es original porque nosotras no somos el origen de ella misma, las autoras de esta creación han sido las trabajadoras, que de una manera protagonista o no, han participado en esta lucha y autoras también las enemigas de estas, en cualquiera de sus estratégicas posiciones.

En otras palabras, pretendemos crear, componer nuestra visión de aquello que ha acontecido en la batalla de metro de las navidades 07-08 en la lucha de clases. Cuáles han sido los pilares de esta huelga, su evolución, sus aciertos, sus errores, sus debilidades, los golpes dados y los encajados.

Lo primero que queremos hacer es clarificar la medida de esta huelga. El enemigo que teníamos delante era férreo, duro y rígido. Delante teníamos a los especuladores del ladrillo, una mezcla de constructores y banqueros, con muy "extensa y diversificada inversión de capital". Se enriquecen con la rapiña que supone hacer de las casas una mercancía más que compran y venden o acumulan, y de la acumulación de capital pueden crear empresas, comprar concesiones estatales para seguir enriqueciéndose del trabajo de los limpiadores. Un negocio redondo cobrar dinero estatal por el trabajo de las empleadas. Sabiduría burguesa escrita en el génesis de sus manuales de economía, *ganarse el lujo con el sudor del "d'enfrente"*.

Y quiénes éramos nosotras; nosotras éramos los trabajadores y trabajadoras del metro y aquellos que nos hemos identificado con ellos, que hemos cerrado filas entre las explotadas, que después de años de derrota, de pérdida generalizada de identidad colectiva, de desorientación, de categorías laborales, de aburguesamiento, de consumo, de mediación, todavía seguimos tratando de articular nuestra clase para que autónomamente tome las riendas de su futuro.

Y una vez presentados los actores nos falta por situar la lucha en su espacio y su tiempo. Ya hemos comentado las dificultades con las que nos enfrentamos en este periodo temporal, después de la derrota asestada a la clase obrera hace ya pizca más o menos treinta años, con la consecuente pérdida de conciencia de clase, de unidad, de conocimiento de experiencias, con la inclusión del discurso y las prácticas representativas y capitalistas dentro de las situaciones de lucha.

Nos hemos encontrado con unos trabajadores que carecían de los conocimientos históricos y estratégicos, de las prácticas autónomas y directas para poder desarrollar su lucha de una forma óptima. Es lamentablemente un periodo en el que las trabajadoras en lucha no encuentran un colchón social que las proteja, potencie y se solidarice con ellas. Un momento histórico en el que el capital se encuentra fuerte en su lucha por la explotación.

El momento de la huelga merece ser comentado en su periodo histórico y en sus acertadas fechas. Los trabajadores han desarrollado una huelga que no solo trata de consolidar condiciones laborales adquiridas hace años, sino que trata de arrancar otras con las que aspiran otros colectivos laborales, como puede ser la cláusula de garantía laboral o la jornada de 35 horas.

La elección de las navidades ha supuesto un marco de oportunidades importante. Las trabajadoras contaban con la paga extra de navidad para poder resistir una huelga que se preveía larga, las vacaciones aumentaban el número de viajeros en la almendra central del metro de Madrid, trinchera de las batallas más duras. Dicho aumento significaba mayor necesidad de limpieza, lo que quiere decir mayor presión para la empresa y garantizaba la atención de la sociedad.

La tabla reivindicativa ha supuesto a la vez uno de sus puntos fuertes e unitarios y una de las debilidades de esta huelga, porque si bien ha tenido la pretensión de unificar a los trabajadores, equiparando las condiciones económicas y sociales sin distinción de categoría, antigüedad o empresa y sirvió como acuerdo aceptado por todas las trabajadoras, esta tabla reivindicativa llovió de las reuniones de representantes y delegados sindicales y no emanó directamente de los trabajadores, lo que supone una pérdida de iniciativa de estos.

Que en un principio las asambleas de centro fuesen de carácter informativo y posteriormente sirviesen sólo para corroborar las decisiones y acuerdos del comité de huelga significaba utilizar a las asambleas como comparsa y no como órgano decisorio y vinculante de control obrero.

La huelga empezó fuerte sorprendiendo a propios y extraños, los incidentes registrados en algunas estaciones y centros de trabajo de las empresas de limpieza y el comportamiento de la patronal, deteniendo a cuatro trabajadores, abusando de sus armas contra la huelga como son los servicios mínimos y la utilización del esquirolaje más vil, radicalizaron pronto esta huelga. De inmediato la protesta de estas “marujas con fregona” (como dijo uno de los patronos) se transformó en una huelga llamada a marcar un punto importante en los procesos de lucha en el Madrid de estos años. Porque ya no estamos acostumbrados a ver una huelga indefinida, de más de 1.500 trabajador@s, de distintas empresas, de distintos sindicatos y sin sindicarse, unidos por una tabla reivindicativa que trata de no categorizar a las trabajadoras, sino de unir las en unos puntos comunes, que moviliza a sectores sociales solidarizados con las trabajadoras, que genera un debate dentro y fuera de los vagones, que es capaz de provocar iras y errores en el enemigo y que se extiende de manera descentralizada.

Desde el principio tuvo un seguimiento masivo y se mantuvo firme a pesar de las amenazas de las empresas y de la urgencia con la que algunos sindicatos buscaban el acuerdo. La primera semana este seguimiento masivo y esta firmeza aumentó el número de huelguistas y exaltó los ánimos, los trabajadores tomaron conciencia de su fuerza, si bien los sindicalistas trataban de llevar la batalla a su campo especializado de legalidades, denuncias, mamoneos permitidos por unas trabajadoras desarticuladas organizativamente y sin iniciativa autónoma.

La patronal convencida de su superioridad, pero sin querer dar la oportunidad a su enemigo de clase de golpearle, inicia los trámites para declarar la huelga ilegal, como paso previo a la imposición del laudo por parte de sus sirvientas políticas, ocultando información, eliminando posibilidades de intervención a los sindicatos y amenazando a las trabajadoras.

Pronto lanzaron a sus perros de guardia, a la policía, para debilitar las acciones de los trabajadores y a sus perros de prensa para manipular y criminalizar y evitar así la solidaridad que pudiese difundirse entre trabajadores. Empiezan aquí a usarse palabras como *usuario* en lugar de *trabajador viajero*; *vándalos* en lugar de *huelguistas* o *paros* en lugar de *huelga*. No faltan los servicios desinformativos, donde para no arriesgar encuestan a turistas extranjeras de edad avanzada y clase acomodada sobre la impresión que les produce la falta de limpieza, por extensión, la falta de responsabilidad al servicio de los intereses de la nación, que son los intereses de la clase dominante.

Las trabajadoras resisten la primera embestida y ganan fuerza, su primer ataque sufrido, consistente en amenazas, detenciones, coacciones y esquirolaje es esquivado y respondido, continúan la huelga, los piquetes, las acciones y aparecen carteles y textos por parte de grupos anticapitalistas informando de la huelga y con acciones para visualizar el conflicto (manchando) y meter presión a metro y de paso bajar los humos a esos policías frustrados que son los seguratas.

La huelga por lo tanto continúa, la ruptura de las negociaciones después del viernes 21 se produce por parte del comité de huelga y es ratificado por la asamblea ante la negativa de la patronal de negociar puntos como la garantía laboral y el plus de toxicidad.

La renovación de los contratos de algunas trabajadoras en estas fechas de inusual solidaridad obrera se convierte en un punto añadido en la negociación de la tabla. Los trabajadores se dan unos aires que irrita a las jefas

y patronos acostumbrados a ver las nuca de las orejas gachas y no la frente de las cabezas altas. Mientras tanto ese fin de semana hay un festival de accionesapestosas, coloristas, salvajes, en decenas de paradas hay bolsas de basuras, pelos, carbón de los reyes magos, pintadas, contenedores de basura que bajan a pillarse la línea 5 y extintores que avivan la llama de la rebeldía.

El 27 se sabe que la empresa como represalia despide a 50 trabajadores, los huelguistas no se amilanan, sigue la huelga, la readmisión de despedidos es un punto más de la tabla, y si la patronal se pone farruca los servicios mínimos se mandarían a freír espárragos. Sin embargo este último as se seguirá conservando en la manga.

En estos momentos la política-patrona-rica Espe (culación) Aguirre da un golpe de efecto, amenaza con rescindir los contratos de las empresas concesionarias, en un intento de asustar a los trabajadores con el paro, sin embargo, se le olvidó leer la cláusula del convenio, que obliga a la siguiente empresa concesionaria a contratar a las trabajadoras. En fin, las prisas, le llevaron a pasar una patata caliente a sus amigos de la patronal. Quiriendo echarles una mano les deja sin el negocio y los trabajadores con la seguridad de que esa patata no les estallará a ell@s. Sin embargo esta brabuconada se desinflará pronto.

Las negociaciones se habían reanudado pero cada reunión supone una nueva ruptura y estamos ya a 28.

El 30 se hace pública la convocatoria de una manifestación para el 2, una demostración de fuerza que partirá de Atocha y llegará a Tirso. Y el 30 también nueva bajada de pantalones de la Comunidad, tienen que suspender la San Silvestre Subterránea, les duele, les pica esta afrenta frente al Comité Olímpico Internacional. Las trabajadoras insubordinadas no han dado brillo a ese proyecto especulativo, que es el Madrid Olímpico.

Y esa tarde se reúnen distintos colectivos anticapitalistas para coordinar ese apoyo a la huelga, de allí sale un bloque de apoyo a la mani, propaganda y comunicado. Se intenta coordinar algo que ya estaba “de facto” y es el apoyo de la militancia anticapitalista. La huelga terminará antes de una segunda reunión donde se desarrollasen nuevos apoyos, ideas y propuestas.



Sin embargo, cuesta romper ese cerco que nos aísla del resto de trabajadores de otros sectores y menos concienciados políticamente. Los medios de desinformación han afilado sus armas y mejorado su puntería. Cuesta sumar nuevas fuerzas y aportaciones a los piquetes y acciones, así como solidaridad económica para sostener una huelga que se está alargando.

Pese a que las empresas forman parte de grupos constructores e inmobiliarios, la lucha se centra solo en el metro, falta la solidaridad de otros trabajadores de esos grupos, como son los de la construcción o por ejemplo, de las plataformas de barrio que luchan contra la especulación, para desentramar todo el escenario que se han montado en torno a un solo objetivo, el enriquecimiento de los empresarios a costa del trabajo y el endeudamiento nuestro.

El resto de limpiadores de otros sitios se mantienen al margen, universidades, hospitales, resto de centros públicos o privados no mueven pieza, no golpean al unísono. Posponen sus movilizaciones para después, tratando de aprovecharse de la lucha de las demás, en lugar de sumarse inmediatamente. Aquí nos referimos a la actitud de las representantes sindicales de limpieza del aeropuerto, que llegan a convocar el día 4 para empezar el 16 o las movilizaciones que se preparan en las fechas cercanas a las elecciones dentro del sector de la limpieza.

El día de nochevieja continúa la lucha, se difunde el número de cuenta bancaria para sostener económicamente la huelga. Una caja de resistencia que debería apoyar a las huelguistas y la lucha con sus consecuencias y no llenar los bolsillos de liberadas sindicales. Y se hace una concentración en Sol a las cuatro para calentar los motores de la manifestación.

La patronal vuelve a golpear con el miedo, identifican a 22 personas que supuestamente han realizado actos de solidaridad con la huelga. A nosotras, y para la lucha, es indiferente los conceptos de legal o ilegal, culpable o inocente, lo importante es acrecentar, aumentar el poder de los trabajadores, presionar a la patronal. Lo curioso es que a los patronos, que son los que hacen las leyes a su medida para defender sus intereses, también les da igual, no identifican a 22 en cuanto que solidarias sino que tratan de intimidar al resto y debilitar los apoyos a la huelga. Desde entonces se generalizará el corte de cables de las cámaras para evitar su control y manipulación por parte de la patronal. Ésta trata de formar, intimidando a trabajadores, cuadrillas de limpiadores que sumaría a los servicios mínimos. Cuando todas sabemos que el esquirolaje es una villanía y nos debilita a todas y a cada una y para colmo la empresa ni siquiera está pagando los servicios mínimos que han impuesto.

Llegó el día de la manifestación, cientos de limpiadoras, familiares, amigos solidarios empiezan a concentrarse antes de la hora fijada, llega “el de las banderas de UGT” para parecer que son lo que no son, reparten banderitas de plástico para la foto, buscan lo que no tienen, porque en los andenes y en los fregaos no les hemos visto, en fin, pero la gente le coge las banderas porque parece que así se protesta más. Desde aquí rendimos un

homenaje a las “artistas” que se curraron su propia pancarta y que como palos para sostenerla usaron las fregonas y cepillos. Imaginación y autonomía llevadas a la práctica.

Muchos sentimientos encontrados en esta manifestación; euforia por la cantidad de gente que participó, complicidades intergeneracionales entre los mozos y las currelas, tramando y conspirando contra los esquiroles, soledad cuando gritábamos que todo el poder y la iniciativa debía estar en las asambleas, único órgano igualitario que manifiesta las decisiones de los trabajadores autónomamente, sin seguir las directrices de los dirigentes, líderes sindicales. Alegría en los eslóganes graciosos en los que nos burlábamos de los políticos, tristeza cuando sentíamos que la huelga se estaba alargando demasiado y perdía intensidad, rabia cuando los del mitin agradecen más los cuatro duros que aportó el Sindicato de Estudiantes, conocido por su mamoneo partidista y reconocido rompe-huelgas, delator y traidor del movimiento estudiantil, en lugar de reconocer y agradecer la solidaridad de los cientos de trabajadoras que han apoyado la huelga en cien mil modos. Y es que las huelgas se ganan por la intensidad de ésta y no por la pasta, volcar papeleras, difundir información es más trabajoso que soltar unos euros de la subvención estatal. Nos quedamos también de una pieza cuando a una trabajadora que estaban entrevistando pedía comprensión y paciencia a las usuarias en lugar de reclamar solidaridad y complicidad entre trabajadoras, en definitiva, apoyo mutuo. O cuando otro de los del mitin pedía “aguantar un poquito más”, que justo tiene el sentido contrario, las huelgas no se aguantan porque no es algo negativo que se soportan, es un ejercicio de dignidad y una liberación a través de la lucha.

El sindicato de Solidaridad Obrera divulga un comunicado de apoyo el día 3 de enero, bonito gesto que le hace quedar bien delante de la galería y no le compromete a nada mientras que el resto de sindicatos siguen representando su papel en el teatro de las negociaciones con el enemigo, Comisiones Obreras a ver si el resto de sindicatos pierden el órdago y queda como el único sindicato sensato por negociar los convenios dónde y cómo es ordenado por el amo, UGT y CGT reuniéndose con la patronal a solas porque hay que garantizarse una buena relación cuando el conflicto se acabe y el mamoneo vuelva sin pudores y tapujos, USO que sigue comiéndose pocas roscas y CNT que participa en la estructura de poder vertical que supone el comité de huelga, que plantea los acuerdos a las asambleas, en lugar de que sean estas asambleas las que planteen, propongan y dispongan, que dice que el derecho de huelga queda cancelado por la cláusula de paz, cuando en realidad no es así pero es un discurso que le viene bien para ganar posiciones ante los otros sindicatos, porque sus intereses como organización particular de la clase obrera no coincide con los intereses generales de clase. En definitiva, la inexperiencia autoorganizativa de los trabajadores ha permitido a los sindicatos tener un papel primordial en esta huelga. Mientras tanto las asambleas de los trabajadores son consultadas sobre las iniciativas que ellos no producen, eligen pero no crean, ratifican pero no producen los ritmos de la huelga, la situación se les escapa en el momento que les ponen por delante una votación, sí o no, acuerdo o ruptura, izquierda o derecha, pepsi o cocacola.

Sin embargo el día 2 la huelga sigue teniendo fuerza. La payasada del concierto de “Los Lunnis” con la que los patronos pretenden ser los amiguitos de los niños y los salvadores y elegidos electorales de los papis y las mamis se suspende. Cuando el conflicto es descarado el espectáculo de la sociedad de consumo y ocio prefabricado se desmonta.

Mientras, la patronal continúa el día 3 apretando las tuercas, despide a 24 trabajadoras acusadas, aumenta los elementos de control, policía secreta y seguratas fascistas al servicio del orden injusto. Ese mismo día se rompen de nuevo las negociaciones y se continúa la huelga, la patronal que se desdice de puntos ya asumidos y los sindicatos que lanzan el farol de continuar la huelga, mientras tres días después firmarán un preacuerdo que deja insatisfecha la tabla reivindicativa y garantiza la “paz social”. Esto sucede el día 6, no se equiparan salarios inmediatamente, el plus de toxicidad no podrá sentar precedente, se estipulan unos parámetros de explotación y precariedad “razonables” ¡¡el 20%!!, se vulnera el derecho de huelga pues los sindicatos firmarán no hacer ninguna hasta el 2011, eso sí, se readmite a las trabajadoras despedidas. Sin embargo este preacuerdo se ratificó en la asamblea de trabajadoras, donde hubo poco debate y mucho mitin. La única participación fue la votación después de los discursos de los sindicalistas a favor de enterrar el hacha de guerra. Había miedo entre la mayoría de qué pasaría después de las navidades, cómo evolucionaría el conflicto y cansancio después de 21 días de huelga. La asamblea de trabajadores ratificó lo firmado por los sindicatos, excepto CNT y SUT, en un conflicto en el que tuvieron la fuerza pero no la iniciativa.

Nuestra intención al contar esta historia es aprender de nuestros errores y aciertos, las lecciones que sacamos de aquí son: que la unidad de las trabajadoras es una fuerza capaz de remover los cimientos de las más poderosas empresas, que la difusión y extensión da fuerza a las huelgas, que su duración sin crecimiento desgasta, que los políticos sindicalistas (liberados sindicales) defenderán su posición como sujetos diferenciados del resto de trabajadoras, que las asambleas de trabajadores deben tener la iniciativa y todo el poder, que el control por parte de estas sobre sus delegadas debe ser efectivo, que la patronal utilizará todo lo necesario para derrocarnos, que la conciencia, la eficacia, el conocimiento, la unión se forja en las luchas, que hay dos y solo dos lados en la barricada.

Estas y otras lecciones y experiencias nos ayudarán en los próximos conflictos.

Organízate y pasa a la acción

Ensuciar el trabajo para limpiar la vida

Como el Metro está muy sucio y da asco, nos dicen que tenemos que enfadarnos con los huelguistas y pedir el fin de la huelga, pues somos clientes y el cliente siempre tiene la razón. Nos lo dicen los periódicos, la televisión, los tertulianos y Nuestra Señora Esperanza Aguirre: nos dicen que éstas no son maneras, que esta huelga es violenta, que el usuario sufre las consecuencias, que nuestros derechos como consumidores del mejor transporte público del mundo están siendo lesionados. Y nosotros miramos a nuestro alrededor y asentimos, pues estamos acostumbrados a creer en las palabras sensatas y razonables de los que más saben. Y no nos importa no saber.

Por otro lado, ¿qué pide esta gente? ¿De qué se quejan? ¿Acaso no tienen un empleo, con todo el paro que hay? Quieren, entre otras cosas, un mismo sueldo para todos los que hacen el mismo trabajo independientemente de la empresa que les (sub)contrate o de su categoría profesional, estabilidad y contratos indefinidos, una jornada de 35 horas laborales, subida de sueldo que la vida está muy cara y un plus de peligrosidad más que justificado, y precisar qué tipo de tareas pueden hacer o no las trabajadoras embarazadas. Sí, claro, y también la luna. A ver quien disfruta de esas ventajas, a ver quien, entre todos los que cogemos el metro cada mañana, tenemos un trabajo fijo y estable, y subidas de sueldo, y una Tabla Salarial única para todos los compañeros, cuando muchas veces no sé quién es el que está mi lado, ni qué empresa le paga, ni por cuánto tiempo y en qué condiciones. ¡Y 35 horas a la semana, con la que está cayendo! Y lo de las embarazadas...mejor que se queden calladitas, no vaya a ser que las despidan. Porque en mi trabajo lo hacen, ¿no?, yo lo he visto, y yo no llego ni a mileurista, y trabajo más de 40 horas y llego tarde a casa y a veces pringo los fines de semana y casi no tengo vacaciones, y no me quejo. ¿Por qué tienen que hacerlo estos, y encima fastidiando al resto?

Pero la vida también está muy sucia y da aún más asco, y sin embargo nadie nos dice que nos enfademos por ello, ni siquiera que tomemos conciencia de esa suciedad y de esa podredumbre. Porque todos hemos visto un montón de veces el video de la señora que se resbala por el aceite, ¿verdad?, pero el video de los obreros que diariamente se estrellan en la obra que no tiene medidas de seguridad, o que les aplasta la máquina que sin apenas preparación les han puesto entre las manos, ese video no lo ponen en televisión, ni en ningún lado. Tampoco hemos visto el video de una jornada cualquiera de los limpiadores del metro, esos que al parecer no tienen derecho a hacer huelga, si es una huelga de verdad: no hemos visto, por ejemplo, cómo pasan horas y horas, en palabras de uno de ellos, “respirando aire viciado, utilizando productos químicos en la limpieza de estaciones, vías y trenes, recogiendo basuras varias...excrementos, periódicos, klinex con sus mocos, pañales de niños, botellas de cristal, la mayoría de las veces rotas.... limpieza general de cualquier tipo de manchas, orines, esputos en una amplia variedad de colores y en cualquier superficie, paredes, cristales, suelos...vaciado de papeleras donde encuentras cucarachas de todos los tamaños a las que apartas para no llevártelas en la bolsa de recogida, etc...”. Y la televisión tampoco nos cuenta quienes son las pobrecitas empresas que consideran “inasumible” el aumento de sueldo, como Ferroser y Euroлимп, filiales de Ferrovial, que mueve más de 10.000 millones de euros en la Bolsa, o CLECE, que pertenece nada menos que al ACS-Dragados del Florentino Pérez y su galaxia de lucro y avaricia, o Valoriza, que depende de Sacyr Vallehermoso, cuyo dueño, Luis del Rivero, se deja fotografiar desvergonzadamente delante de su colección de Hispano Suizas, Jaguars y Mercedes (ese seguro que nunca va en metro...), mientras que presume de invertir en Libia, Francia o la Conchinchina. No, nunca veremos en televisión una de sus juntas de accionistas, cuando deciden los despidos y se reparten los beneficios y blindan las indemnizaciones y las stock option de sus ejecutivos, no, eso no lo ve nadie, no vaya a ser que uno se pare a pensar y compare su vida y la de sus explotadores, porque ya se sabe que las comparaciones son odiosas, y peligrosos los malos pensamientos.

Que nadie se extrañe entonces que ante semejante panorama, que es también el nuestro y por eso nos revienta cualquier cosa que se salga de la norma y que levante la cabeza y que se atreva a plantar cara a los que nos pisotean en el trabajo, o cuando buscamos vivienda, o cuando compramos toda la mierda imbécil e inservible que nos venden a precio de oro y que desde luego no nos cura ni del aburrimiento ni de la tristeza, porque cada vez estamos más locos y más desesperados, y también más solos; ante este panorama contra el que casi nadie hace nada y prácticamente todos agachamos la cabeza como hacemos en el metro para no tener que vernos las caras, que nadie se extrañe que por una vez una huelga no sea una huelga limpia, es decir, decorativa e inútil, sino salvaje, decidida y a por todas. Si no, ¿para qué hacerla? ¿Se trata de caer simpáticos, o de sacar algo en claro peleando? ¿El esclavo debe sonreír al amo, o morder su zarpa?

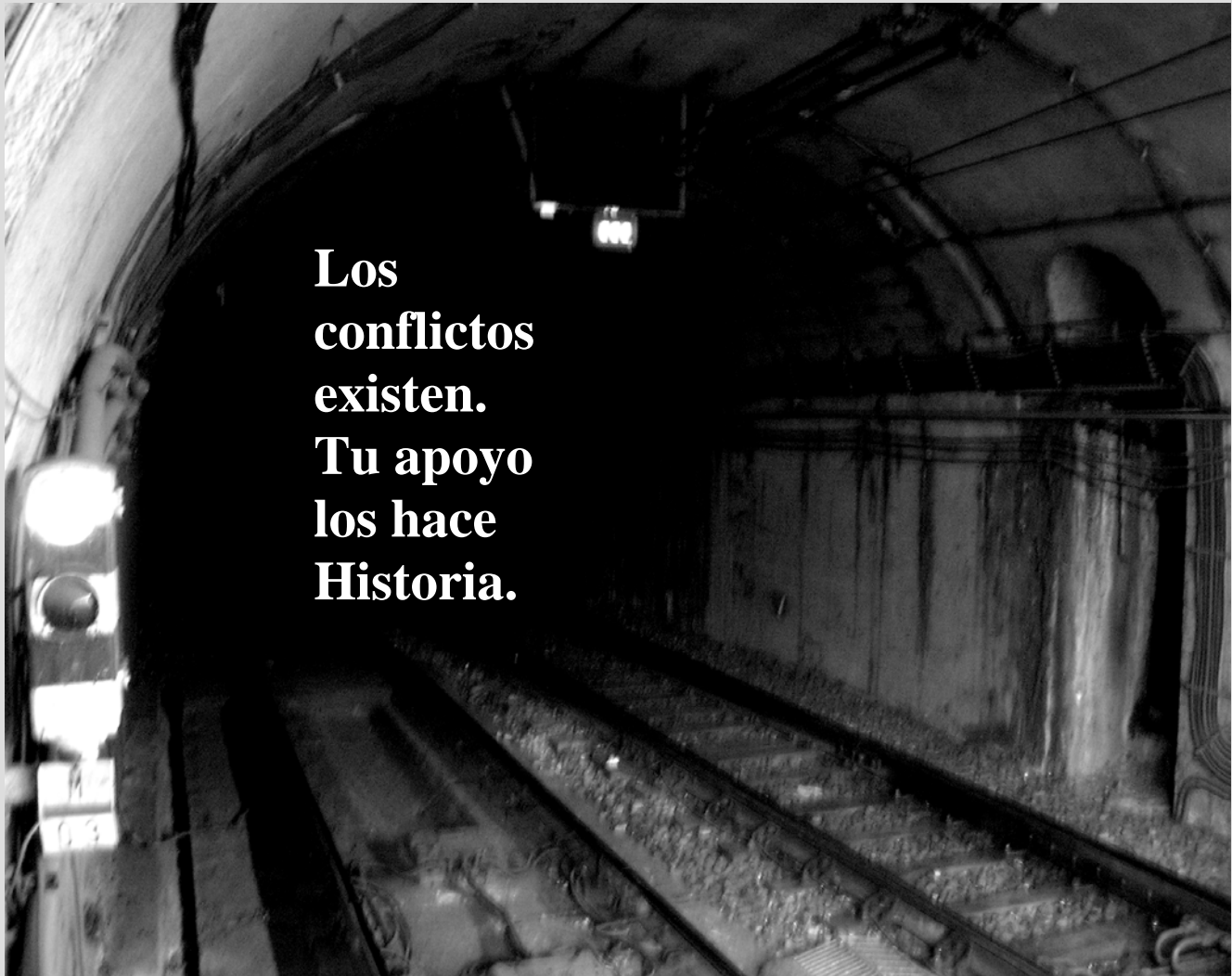
A lo mejor es que esta gente tiene razón, y la televisión y los periódicos y los políticos y las empresas no.

A lo mejor no es que pueda y deba acordarme de eso que se llamaba solidaridad, y apoyar su lucha, sino que podría empezar a imitar sus métodos para aplicarlos allí donde más me duele, en mi propio trabajo, allí donde nace todo ese resentimiento y toda esa rabia que luego descargo sobre los que sólo tienen la “culpa” de no resignarse, y de luchar por sus derechos.

A lo mejor hay que empezar a ensuciar la oficina, y la fábrica, y las aulas, y las calles, y la ciudad entera para limpiar la vida.

A lo mejor hay que empezar, simplemente, a dejar de tener tanto miedo. Y de reconocer como compañeros a los que ya han dejado de tenerlo.

A lo mejor hay que empezar a vivir.



**Los
conflictos
existen.
Tu apoyo
los hace
Historia.**

- ☺ Editorial
- ☺ Yo no soy tonto
- ☺ Entrevista a Antonio Murillo (del Comité de Huelga por CNT)
- ☺ Historia de una huelga (análisis sobre la huelga de limpiadores del 07/08)
- ☺ Ensuciar el trabajo para limpiar la vida. Lxs locxs de la línea 5 (panfleto aparecido durante los días de la huelga)

Edita: *Grupo Editorial Ensuciamos el Metro*
Contacto: losdeaquisomos@hotmail.com